



COMUNE DI CENTO

PROVINCIA DI FERRARA

Via Marcello Provenzali, 15 - 44042 Cento (FE)
www.comune.cento.fe.it - comune.cento@cert.comune.cento.fe.it

SETTORE 1 - RISORSE

Determinazione n. 716 del 14/07/2023

Oggetto: NOMINA DEI COMPONENTI E DEL PRESIDENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) – DURATA IN CARICA 2023/2027

Oggetto: NOMINA DEI COMPONENTI E DEL PRESIDENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) – DURATA IN CARICA 2023/2027

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE 1 - RISORSE

RICHIAMATO l'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 – *Pari opportunità*:

01. *Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità", la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*

02. *Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed e' formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia e' designato dall'amministrazione.*

03. *Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parita'. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*

04. *Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.*

05. *La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.*

1. *Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*

a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;*

b) *adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;*

c) *garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;*

d) *possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio.*

1-bis. *L'atto di nomina della commissione di concorso e' inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parita' nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni. In caso di inottemperanza alla diffida, la consigliera o il consigliere di parita' procedente propone, entro i successivi*

quindici giorni, ricorso ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e successive modificazioni; si applica il comma 5 del citato articolo 37 del codice di cui al decreto legislativo n. 198 del 2006, e successive modificazioni. Il mancato invio dell'atto di nomina della commissione di concorso alla consigliera o al consigliere di parità comporta responsabilità del dirigente responsabile del procedimento, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.

2. Le pubbliche amministrazioni, secondo le modalità di cui all'articolo 9, adottano tutte le misure per attuare le direttive dell'Unione europea in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni ed alla violenza morale o psichica, sulla base di quanto disposto dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

RICHIAMATI ALTRESI':

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/03/2011, avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 10/01/2013 avente ad oggetto: "Approvazione del regolamento comunale di costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG)";
- la Determinazione n. 248 del 11/04/2013 avente ad oggetto "Nomina dei componenti e del presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)";
- la Determinazione n. 741 del 30/09/2013 ad oggetto "Nomina componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG)";
- la Determinazione n. 466 del 04/05/2015 ad oggetto "Sostituzione componente Comitato Unico di Garanzia";
- la Determinazione n. 216 del 20/03/2019 ad oggetto il rinnovo della "Nomina dei componenti e del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)";

CONSIDERATO CHE, come previsto all'art. 3 del suddetto Regolamento comunale, il CUG ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;

DATO ATTO CHE:

- essendo scaduto il mandato del CUG, si deve procedere alla nomina dei nuovi Componenti e del Presidente dello stesso;
- con comunicazione Prot. n. 20590 del 13/04/2023, è stata formulata richiesta alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative di nomina dei componenti di parte sindacale, titolari e supplenti;
- tra le Organizzazioni Sindacali individuate CGIL e CISL hanno comunicato i nominativi dei propri rappresentanti come di seguito indicato:

OO.SS.	COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE
CGIL	LAURA SABBIONI	RICCARDO FABBRI
CISL	MARIAROSARIA REA	KEVIN PONZUOLI

DATO ATTO inoltre, che:

- i componenti rappresentativi dell'Amministrazione devono essere di pari numero rispetto ai componenti scelti dalle Organizzazioni Sindacali e che pertanto l'Amministrazione deve correttamente provvedere a nominare tanti componenti (titolari e supplenti) così quante sono le organizzazioni rappresentative, ai sensi dell'articolo 43 del D.Lgs. 165/2001, all'interno di essa, pur se le sigle sindacali non intendano esercitare il loro diritto;
- sono stati individuati, tra i dipendenti dell'Amministrazione Comunale, i nominativi indicati di seguito:

PRESIDENTE	LINDA BINELLI
-------------------	----------------------

COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE
ROBERTA SARTI	STEFANIA FARNE'
CHIARA LUPPI	STEFANO ABRAZIEN
UMBERTO AMOROSO	MATTEO GANDINI

RITENUTO di procedere alla nomina dei componenti di parte sindacale e di quelli rappresentanti dell'Amministrazione;

RITENUTO ALTRESI', di procedere alla nomina del Presidente sulla base della valutazione dei requisiti posseduti richiesti dalla Direttiva sopra richiamata e delle capacità organizzative e dell'esperienza maturata;

RAVVISATA la propria competenza in materia ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 267/2000 ed in virtù del conferimento dell'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 – Risorse – di cui al Decreto del Sindaco n. 11 del 22/06/2023, agli atti;

DETERMINA

Per le considerazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di nominare, per gli esercizi 2023/2027, salvo rinnovo:

- i seguenti componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) di parte sindacale:

OO.SS.	COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE
CGIL	LAURA SABBIONI	RICCARDO FABBRI
CISL	MARIAROSARIA REA	KEVIN PONZUOLI

- i seguenti componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) rappresentanti dell'Amministrazione:

COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE
ROBERTA SARTI	STEFANIA FARNE'
CHIARA LUPPI	STEFANO ABRAZIEN
UMBERTO AMOROSO	MATTEO GANDINI

2. di nominare, quale **PRESIDENTE** del CUG la Dott.ssa LINDA BINELLI in considerazione delle competenze professionali possedute;

3. di dare atto che ai componenti del Comitato non è riconosciuto alcun compenso, ma che essi saranno considerati a tutti gli effetti in servizio ogni volta che si assentano dal luogo di lavoro per partecipare alle riunioni del CUG e per assistere ad iniziative interne ed esterne su richiesta del Presidente;

4. di dare mandato all'Ufficio Personale di provvedere alla necessaria informazione dell'avvenuta nomina a tutti i dipendenti dell'Ente.

Firma
Il Responsabile del Servizio
MAURO ZUNTINI / ArubaPEC S.p.A.