



COMUNE DI CENTO

Settore I - Personale

Oggetto: **Procedura per la nomina del Nucleo di Valutazione della performance (NdV) del Comune di Cento (Fe) in forma monocratica. AVVISO PUBBLICO**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 riguardante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 187 del 15/12/2010 ad oggetto: *APPROVAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA DEFINIZIONE DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI ALLA LUCE DEI PRINCIPI CONTENUTI NEL DECRETO LEGISLATIVO 27.10.2009, N. 150;*

Visto il Regolamento "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio" approvato con deliberazione della G.C. n. 207 del 12/10/2017, esecutiva, che costituisce parte integrante del "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Rilevato che è necessario procedere all'individuazione del Nucleo di Valutazione della performance (NdV) previsto dall'art. 5 del suddetto regolamento comunale per il periodo 2017/2019;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura pubblica finalizzata alla raccolta di candidature per l'affidamento dell'incarico di componente del Nucleo di Valutazione della performance (NdV) in forma monocratica previsto dall'art. 5 del Regolamento "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio".

La presente procedura non ha carattere comparativo e la presentazione delle domande non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Oggetto dell'incarico

La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti al Nucleo di Valutazione della performance come previsto dal citato Regolamento, dalla citata deliberazione di Giunta comunale n. 207 del 12/10/2017, dalle vigenti normative e dai CCNL.

L'incarico costituisce prestazione professionale di lavoro autonomo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2222 del codice civile ed esclude pertanto qualsiasi forma di lavoro subordinato.

Composizione e durata in carica

Il Nucleo di Valutazione è costituito da un componente esterno e l'incarico ha durata triennale e può essere rinnovato una sola volta. Il NdV resta comunque in carica fino alla nomina del nuovo componente, salvo revoca o sostituzione.

La nomina viene effettuata dal Sindaco a seguito dell'espletamento della presente procedura che avverrà sulla base della valutazione dei *curricula*, delle relazioni presentate e dell'eventuale colloquio individuale.

Requisiti personali e professionali

Può essere nominato componente del NdV colui che è dotato di requisiti di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del *management*, della valutazione della *performance* e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche ed in particolare sono richieste: capacità di valutazione e visione strategica, competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi).

L'individuazione del componente unico avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano in possesso anche dei seguenti requisiti:

- 1) essere cittadini italiani o cittadini dell'Unione Europea;
- 2) godere dei diritti civili e politici;
- 3) essere in possesso della laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale, conseguita nel vecchio ordinamento degli studi universitari ovvero laurea specialistica o laurea magistrale secondo la disciplina nuovo ordinamento. Valgono le equipollenze previste dalla vigente normativa;
- 4) per le lauree in discipline diverse, è richiesto altresì un titolo di studio postuniversitario in profili afferenti alle materie suddette e ai settori dell'organizzazione e gestione del personale delle P.A., del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance. In caso di possesso del titolo di cui al punto 3), esso costituirà comunque titolo preferenziale. Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione;

è valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea, se attinenti alle materie sopra specificate;
- 5) in alternativa al possesso di un titolo di studio post – universitario, è sufficiente il possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità nella P.A. o anche in aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. 190/2012. Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, è rilevante anche l'esperienza maturata come componente di nuclei di valutazione e/o OIV di altra Amministrazione, che andrà adeguatamente illustrata nella relazione di accompagnamento;
- 6) essere in possesso di una buona conoscenza della lingua inglese e, se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- 7) essere in possesso di buone conoscenze informatiche.

Cause d'incompatibilità e di inconferibilità

- 1) Età: non possono essere nominati componenti del NdV i soggetti che, alla data di scadenza della candidatura, abbiano superato la soglia dei 65 anni. Tale soglia è innalzata a 68 anni per i soggetti appartenenti a particolari *status* professionali (magistrati, professori universitari ordinari o associati).
- 2) Non possono essere nominati componenti del NdV i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- 3) Non possono essere inoltre nominati componenti del NdV associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.
- 4) Non possono altresì essere nominati quali componenti del NdV tutti coloro che versano in una delle condizioni seguenti:
 - a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (*Delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione*);
 - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso

- l'Amministrazione comunale nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso il Comune di Cento (FE);
 - d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il NdV;
 - g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio nell'Ente, con gli Assessori e con i Consiglieri comunali e con dirigenti o membri dei Consigli di Amministrazione delle Società partecipate e degli altri Enti il cui elenco è reperibile sul sito istituzionale del Comune di Cento (FE) nella sezione Amministrazione Trasparente;
 - i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del NdV prima della scadenza del mandato;
 - j) siano Revisori dei Conti presso la stessa amministrazione;
 - k) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000.

Modalità di presentazione della manifestazione d'interesse e procedura prevista

Gli interessati alla nomina a componente del NdV del Comune di Cento (FE) dovranno presentare apposita domanda utilizzando il modulo di manifestazione di interesse per la nomina a componente del NdV, allegato al presente avviso, che andrà debitamente compilato in tutte le sue parti, firmato e datato, a pena di esclusione. Il modulo costituisce parte integrante del presente avviso.

La domanda, così redatta, dovrà essere corredata da:

- a) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione (qualora il candidato abbia già rivestito o rivesta il ruolo di componente del NdV deve darne adeguata indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento ed illustrare l'attività svolta in tale qualità);
- b) relazione illustrativa accompagnatoria al *curriculum vitae*, in formato libero, in cui il candidato illustrerà le esperienze significative in relazione al ruolo da svolgere, datata e sottoscritta;
- c) copia di un documento d'identità personale (non è necessario in caso di presentazione della manifestazione d'interesse con gli allegati A) e B) in formato pdf firmato digitalmente).

Alla domanda non dovrà essere allegata documentazione ulteriore a quella richiesta.

La domanda potrà essere presentata e pervenire all'Ufficio Protocollo dell'ente **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 07 dicembre 2017** nei seguenti modi:

- tramite consegna a mano al Servizio Protocollo presso Palazzo Piombini, via Guercino, 62, 44042 Cento (FE) negli orari di apertura al pubblico;
- tramite spedizione con avviso di ricevimento all'indirizzo riportato sul modulo di domanda;
- in formato digitale, a mezzo PEC, all'indirizzo di posta elettronica:
comune.cento@cert.comune.cento.fe.it.

Il modulo e il presente avviso sono reperibili sul sito www.comune.cento.fe.it sotto la sezione 'Amministrazione trasparente' e anche sotto la sezione 'Concorsi'.

Agli effetti dell'osservanza del termine prescritto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione farà fede:

- a) il timbro a data dell'ufficio postale accettante, per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- b) il timbro a data apposto dal Protocollo del Comune di Cento, per le domande presentate a mano;

- c) la ricevuta di accettazione del sistema di posta elettronica certificata, per le domande inviate a mezzo PEC.

Qualunque difformità delle prescrizioni del presente avviso costituiranno motivo di non ammissibilità alla selezione e, in particolare, non sarà presa in considerazione la domanda di partecipazione nei seguenti casi:

- domanda pervenuta al Comune di Cento con modalità di presentazione diversa da quelle previste nel presente avviso;
- domanda pervenuta a mezzo posta oltre il quinto giorno successivo alla data di scadenza del termine stabilito, seppure spedita entro il termine;
- domanda non compilata conformemente allo schema allegato al presente avviso (Allegato A) e/o non sottoscritta.
- scheda notizie non compilata conformemente allo schema allegato al presente avviso (Allegato B);
- documentazione a corredo della domanda del presente avviso priva di data e firma.

Il Comune di Cento non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Modalità di nomina

Il componente del Nucleo di Valutazione della *performance* è nominato dal Sindaco fra i soggetti, aventi i requisiti sopra indicati, che abbiano presentato la propria candidatura a seguito dell'avviso pubblicato sul Sito web istituzionale dell'Ente. La scelta avviene mediante la valutazione dei curricula professionali ed esperienziali presentati oltre ad eventuale colloquio, effettuato dal Sindaco, secondo quanto previsto dal Regolamento Comunale "*Misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio*".

Il curriculum del membro del Nucleo di Valutazione ed il rispettivo atto di nomina saranno pubblicati sul sito web istituzionale dell'amministrazione.

Compenso

Il compenso, per ciascun anno di attività, è fissato in € 7.500,00 (Euro settemilacinquecento/00), oltre IVA e/o oneri previdenziali e fiscali se dovuti per legge e verrà corrisposto in due rate semestrali posticipate.

Il compenso è onnicomprensivo di eventuali spese di trasferta e di qualsiasi altra spesa connessa allo svolgimento dell'incarico del componente unico del NdV, incluse eventuali spese forfetarie.

Valutazione delle candidature

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Servizio Personale provvederà al riscontro delle candidature pervenute, al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione, sulla base delle autodichiarazioni rese dagli interessati e dei curricula allegati. I candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina verranno ammessi a successiva valutazione del Sindaco. Per detti soggetti, il Sindaco effettuerà la valutazione attraverso l'esame dei curricula ed eventualmente attraverso un colloquio.

Individuazione dell'incaricato

L'incarico sarà conferito con provvedimento del Sindaco, ai candidati risultati idonei sulla base della scelta effettuata *intuitu personae* dal Sindaco stesso a seguito di valutazione dei curricula professionali e delle relazioni illustrative accompagnatorie e dell'eventuale colloquio. Non si procederà pertanto alla formazione di alcuna graduatoria, né all'attribuzione di punteggi. Gli esiti della presente procedura saranno comunicati individualmente a tutti i partecipanti.

Il soggetto incaricato dovrà sottoscrivere apposito contratto di incarico per l'affidamento delle funzioni di componente del Nucleo di Valutazione della *performance* del Comune di Cento secondo lo schema di contratto che si allega per conoscenza sub B) al presente avviso.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza; il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura di affidamento di cui trattasi.

Per quanto non specificato nel presente avviso si rimanda integralmente al Regolamento comunale "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio" <http://www.comune.cento.fe.it/ilcomune/statuto/-amministrativi/>.

Gli interessati possono rivolgersi per qualsiasi chiarimento o informazione al Servizio Personale negli orari di apertura al pubblico.

Cento, 20/11/2017

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE
Dott. Mauro Zuntini

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D. Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Cento.