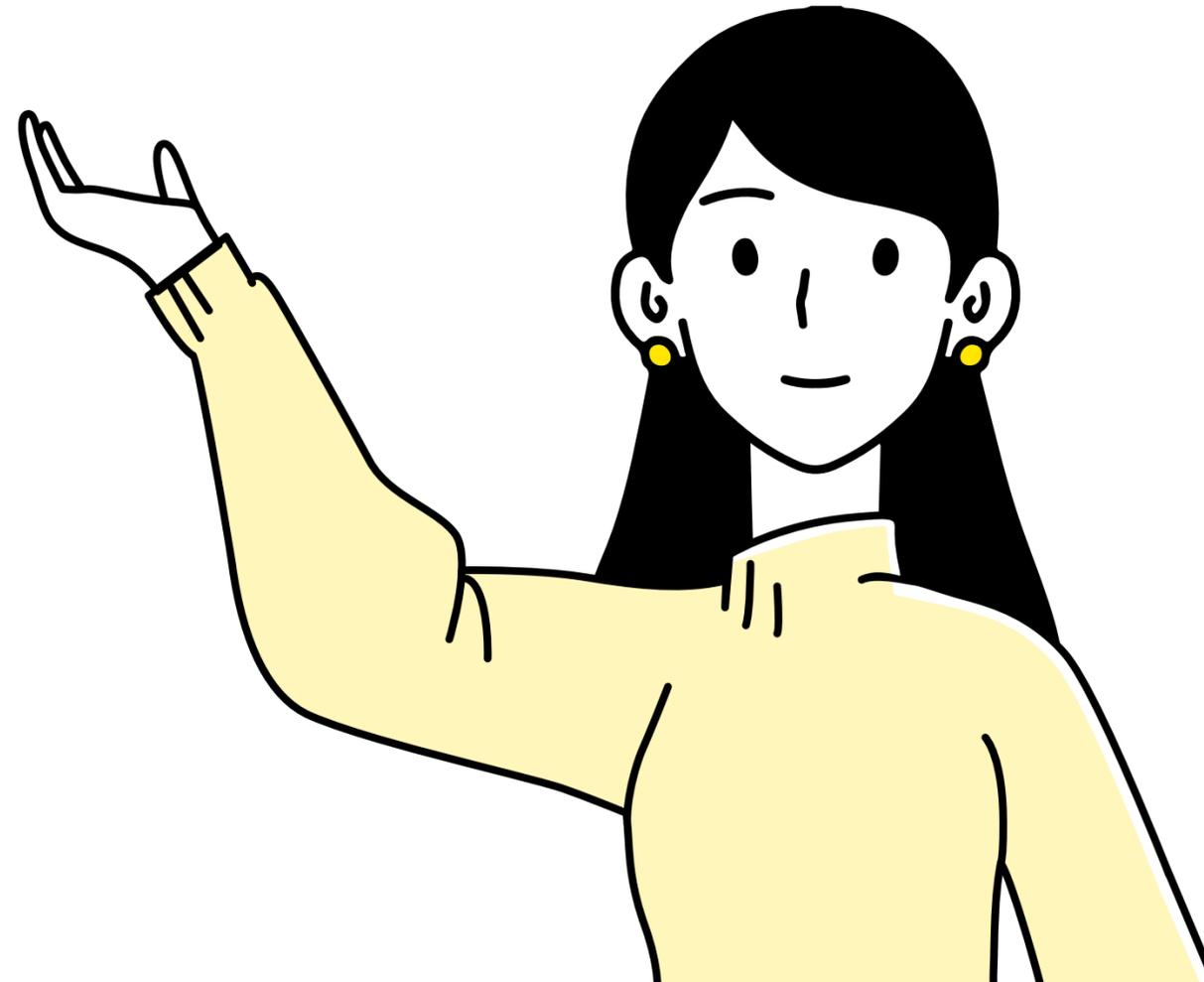


Incontro formativo/informativo: ruolo e funzioni del CUG

"Nella vita non bisogna mai rassegnarsi, arrendersi alla mediocrità, bensì uscire da quella zona grigia in cui tutto è abitudine e rassegnazione passiva, bisogna coltivare il coraggio di ribellarsi."
R.L.Montalcini



Programma del mio intervento:

1

Il CUG: compiti, funzioni e caratteristiche

2

La Rete Provinciale dei CUG: presentazione

3

La Consiglieria di Parità: compiti, funzioni e caratteristiche

Il CUG: compiti, funzioni e caratteristiche

Le fonti:

- Legge 4 novembre 2010 n. 183
- Direttiva 4 marzo 2011 "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG"
- Direttiva n°2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nelle amministrazioni pubbliche"



Quando nasce il CUG?

Art. 21:
prevede la costituzione
presso le pubbliche
amministrazioni del
"Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere
di chi lavora e contro le
discriminazioni"

Legge 4 novembre 2010 n.183

Quali discriminazioni?

Art. 21 IV° comma

Il CUG si occupa "Non solo di discriminazioni legate al genere ma anche età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, accesso al lavoro, alla formazione, alle progressioni di carriera e alla sicurezza"

Legge 4 novembre 2010 n.183

Le funzioni del CUG:



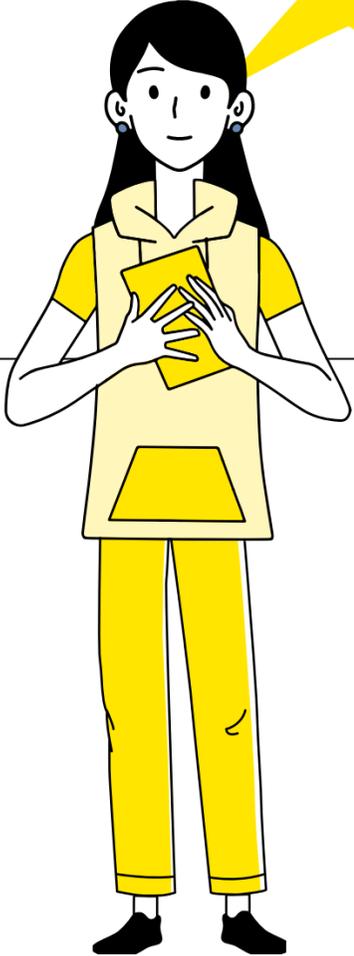
Propositive



Consultive

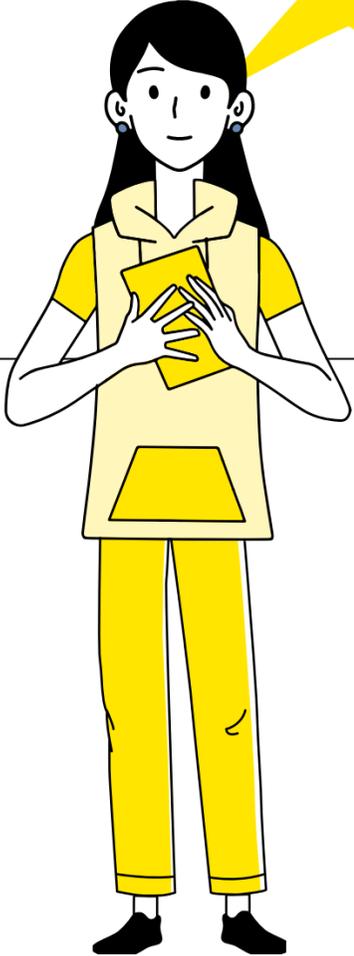


Verifica



Le funzioni propositive:

- Predisposizione Piano Azione positive (Pap)
- Promozione interventi migliorativi per conciliazione vita/lavoro
- Diffusione di buone pratiche e confronto/collaborazione con altre amministrazioni attraverso anche Consigliera di Parità
- Proposte di piani formativi



Le funzioni consultive:



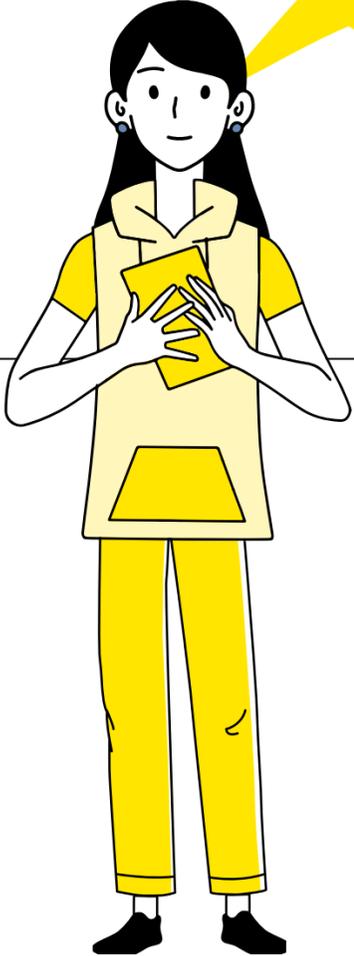
Progetti di riorganizzazione del lavoro
(orari, flessibilità, conciliazione)



Criteri di valutazione del personale



Contrattazione integrativa



Le funzioni di verifica:



Monitoraggio e verifica risultati Piano Azioni Positive



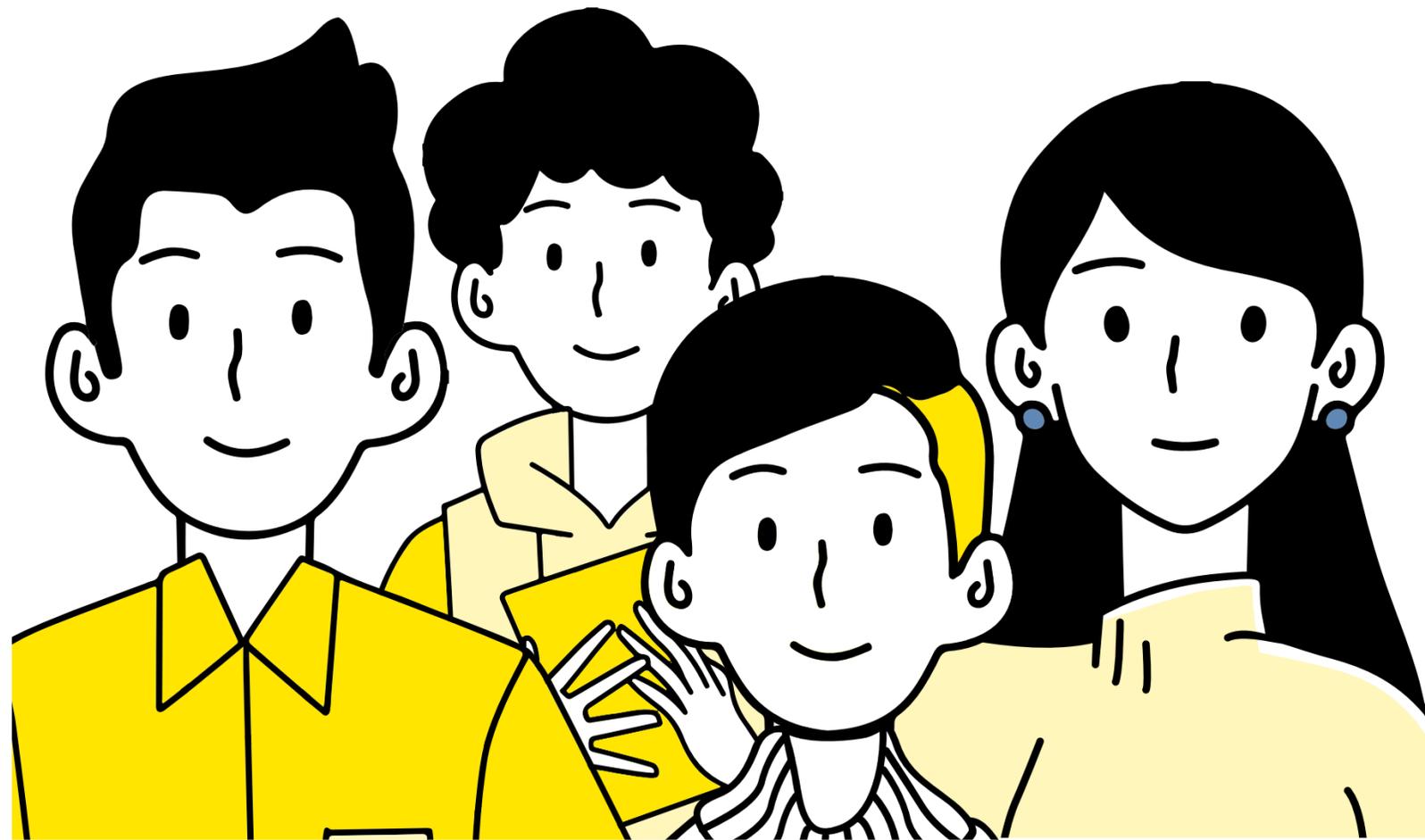
Collaborazione con Responsabile Prevenzione e Sicurezza e con Medico Competente



Verifica gli esiti delle azioni finalizzate al benessere (violenza, molestie, discriminazioni, ecc...)

Diamoci da fare!

**Il CUG: da adempimento a
investimento...la funzione pedagogica**



La Rete Provinciale dei CUG: presentazione



La Rete Provinciale dei CUG

Progetto di
rete nato in
collaborazio
ne con UNIFE

Da settembre
2022 a
febbraio
2023:
mappatura e
nascita

40
amministrazi
oni di tutto il
territorio
provinciale

- Struttura:
- Assemblea
 - Comitato di Coordinamento
 - Gruppi di lavoro

Scopo e prime
azioni
(Convegno/quest
ionario)

Espansione

La Consigliera di Parità: compiti, funzioni e caratteristiche

La fonte:

D. Lgs. 11 aprile del 2006 n° 198
"Codice delle Pari Opportunità"



CONSIGLIERA DI PARITÀ



DONNE al LAVORO

<https://create.kahoot.it/preview/d5dbd080-c928-4355-ba0a-f4b9c5bd417e>

Giochiamo insieme..

CONSIGLIERA DI PARITÀ



DONNE ai LAVORO



Giochiamo insieme...

- *Nomina e durata del mandato*
- *Pubblico ufficiale*



D. Lgs. 11 aprile 2006 n.198 Capo IV°

Quali funzioni?

Art. 15

- Azioni di tutela individuale
- Azioni di tutela collettiva (sensibilizzazione, promozione e controllo)

D. Lgs. 11 aprile 2006 n.198 Capo IV°

**Azioni di tutela
individuale: la
casistica**



Conciliazione



Discriminazioni



**Molestie/
violenze**

**Azioni di
Promozione:
i PAP**



**Attività di
controllo:**

- equilibrio
di genere
giunte
- Legge
Golfo-
Mosca
- Legge
Gribaudo



**Azioni di tutela
collettiva:**



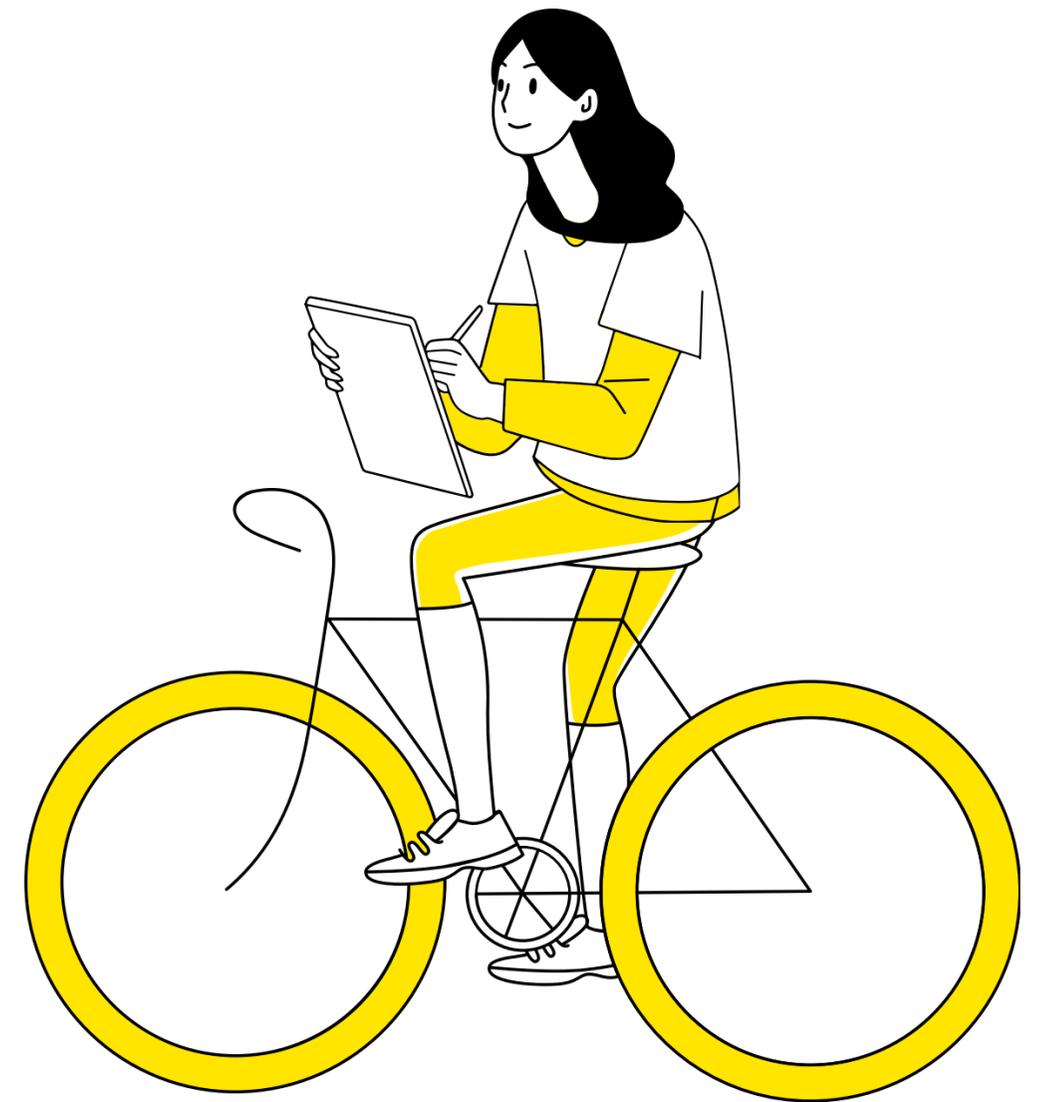
**Attività di
sensibilizzazione:**

- eventi/confere
nze/seminari
- Rete
Provinciale CUG

Il report annuale

Art. 15 Codice Pari Opportunità

"Entro il 31 dicembre di ogni anno le consigliere ed i consiglieri di parità, presentano un rapporto sull'attività svolta, redatto sulla base di indicazioni fornite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, agli organi che hanno provveduto alla designazione e alla nomina."



Grazie per l'attenzione!

