



COMUNE DI CENTO

**IL COMITATO UNICO DI GARANZIA
DEL COMUNE DI CENTO
NELLA NUOVA REALTA' DELLA
RETE PROVINCIALE DEI CUG**

Cento, Sala Zarri
25 maggio 2023 ore 15.00

Saluti istituzionali

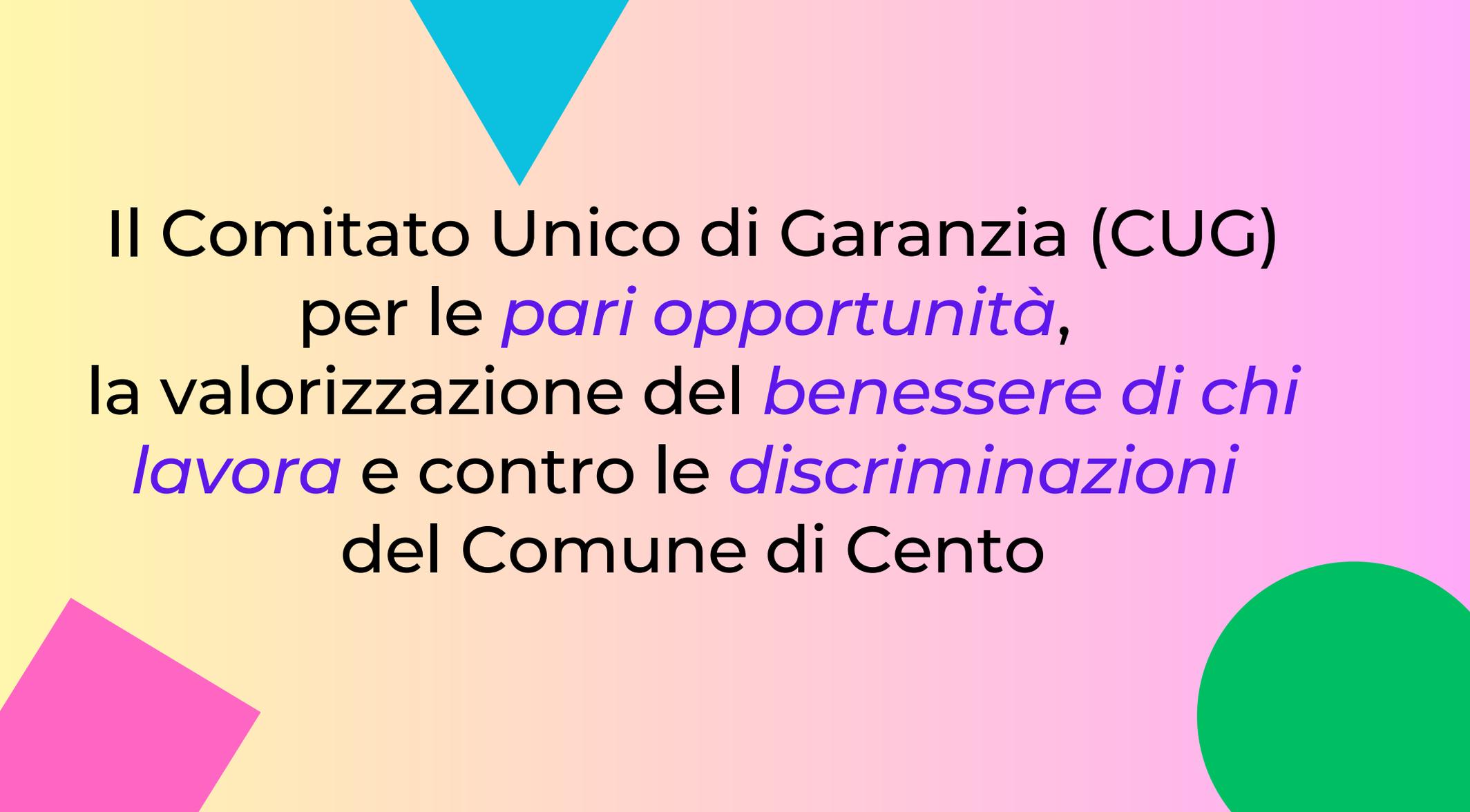
Introduce e coordina: Dott.ssa Silvia Bidoli - Assessora alle Pari Opportunità del Comune di Cento

Presentano il CUG del Comune di Cento:

Dott.ssa Roberta Sarti e Dott.ssa Linda Binelli -
Componenti CUG

Interviene: Dott.ssa Annalisa Felletti – Consigliera di Parità della Provincia di Ferrara

Dibattito e conclusioni



Il Comitato Unico di Garanzia (CUG)
per le *pari opportunità*,
la valorizzazione del *benessere di chi
lavora* e contro le *discriminazioni*
del Comune di Cento

Normativa CUG

D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 57

Legge 4 novembre 2010, n. 183, art. 21

Direttiva PCM 4 marzo 2011 *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG”*

Direttiva PCM 26 giugno 2019, n. 2 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nelle Pubbliche Amministrazioni”*.

Il CUG: principi generali

Nuovo art. 57, comma 1 D. Lgs. n. 165/2001



Perchè questo incontro?

Il nostro CUG è in scadenza

si deve procedere al suo rinnovo

è necessario nominare i/le componenti
e il/la presidente

procedura comparativa trasparente cui partecipa tutto
il personale interessato in servizio nell'amministrazione

Composizione del CUG:

1 componente titolare + 1 supplente designato/a da ciascuna OO.SS. presente all'interno dell'Ente

1 componente titolare + 1 supplente nominato/a da parte dell'Amministrazione per ciascuna OO.SS. rappresentativa (a prescindere dalle designazioni delle OO.SS. aventi diritto)

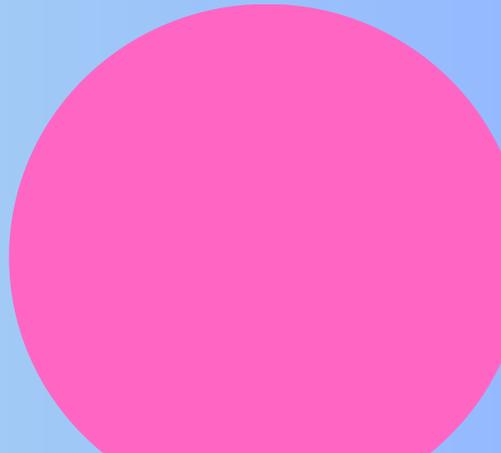
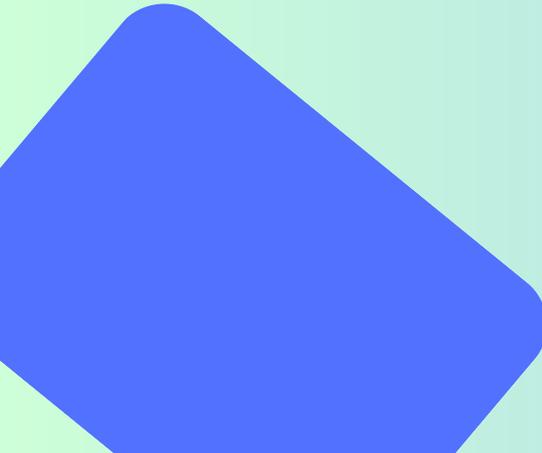
1 presidente nominato/a dall'Amministrazione

E' necessario assicurare la **pariteticità di genere**

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata
la metà più uno dei componenti previsti



Un po' di storia del nostro CUG...



...PRIMA...

il Comitato Pari Opportunità - CPO

Approvazione del Regolamento Comunale del Comitato

Pari Opportunità:

Deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 20/05/2010

Designazione componenti CPO:

prot. 15853/2012 del 24/04/2012

...POI...

il Comitato Unico di Garanzia - CUG

Approvazione del Regolamento comunale di costituzione
del Comitato Unico di Garanzia

Delibera Consiglio Comunale n. 3 del 10/01/2013

Nomina componenti (titolari e supplenti) e presidente

Determine Dirigente Settore Personale n. 248/2013 e n. 741/2013

Il CUG ha approvato il proprio Regolamento interno:

“Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Cento” (luglio 2013)

Regolamento di costituzione del CUG

Art. 1: Oggetto del regolamento

Art. 2: Composizione e sede

Art. 3: Nomina e durata in carica

Art. 4: Nomina e compiti del presidente

Art. 5: Funzionamento e compiti del CUG

Art. 6: Entrata in vigore

Regolamento interno

Art. 1: Oggetto del regolamento

Art. 2: Convocazioni

Art. 3: Deliberazioni

Art. 4: Dimissioni

Art. 5: Modalità di funzionamento

Art. 6: Relazione annuale

Art. 7: Diffusione delle informazioni e accesso ai dati

Art. 8: Rapporti con l'Amministrazione e con le OO.SS.

Art. 9: Conflitto di interesse

Art. 10: Collaborazioni con altri enti e soggetti

Art. 11: Trattamento dei dati personali

Art. 12: Validità e modifiche al Regolamento

Individuazione di una componente del CUG con funzioni di **segreteria**, come previsto dal regolamento interno

Modifiche al Regolamento interno:

2019: aggiornamento (modifica degli artt. 1, 6 e 11)
in base alla nuova Direttiva n. 2/2019

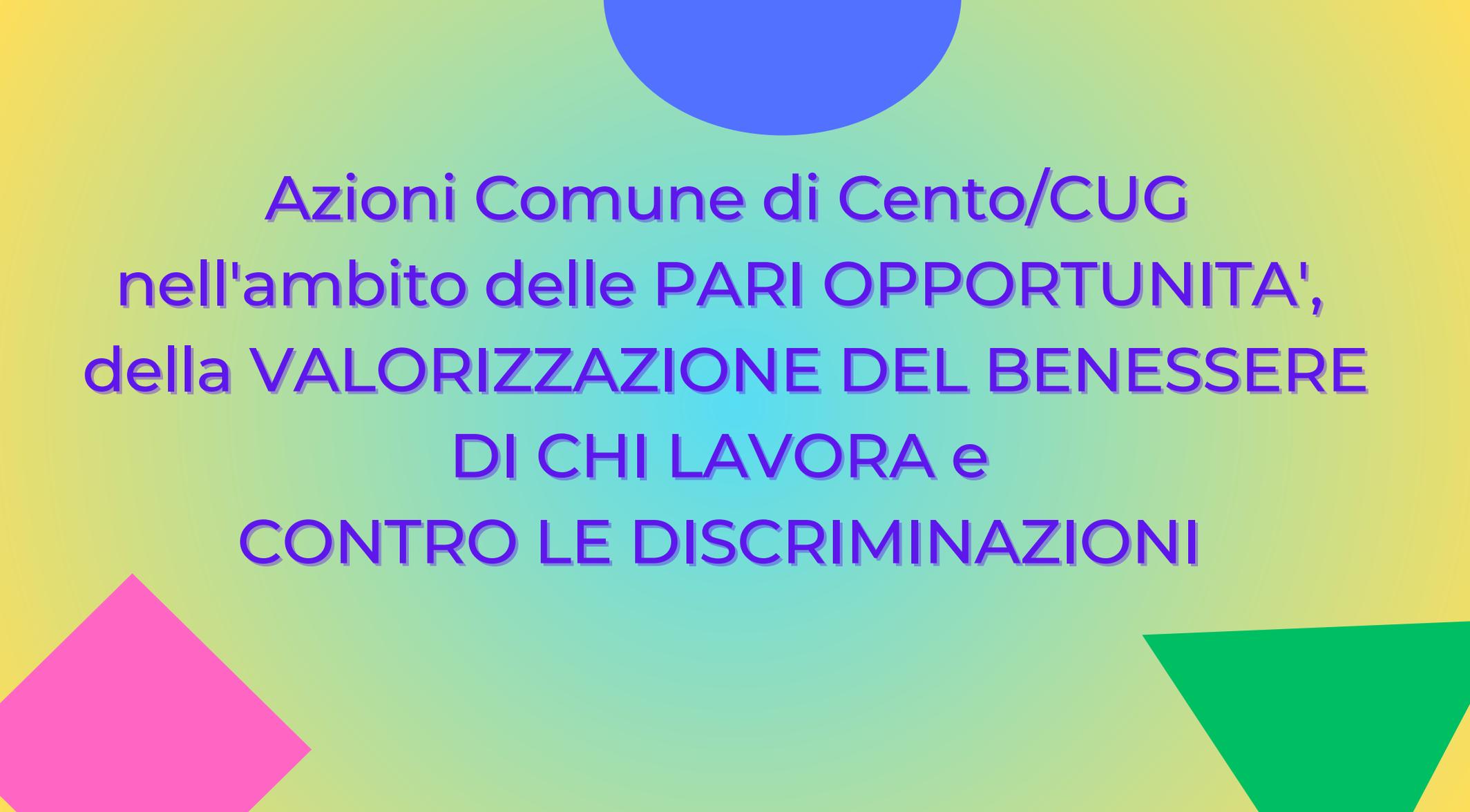
2021: rafforzamento del ruolo consultivo del CUG
(modifica art. 8)

Relazione annuale del CUG, prevista dalla Direttiva 2/2019, entro il 30 marzo di ogni anno:

è il principale adempimento del CUG e consiste in una relazione sulla situazione del personale dell'Ente e sulle azioni positive previste e realizzate nell'anno precedente.

Predisposizione del Piano Triennale di Azioni Positive (PTAP) e del suo periodico aggiornamento annuale (entro il 31 gennaio di ogni anno)

--> allegato al PIAO



Azioni Comune di Cento/CUG
nell'ambito delle PARI OPPORTUNITA',
della VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA e
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Adesione alla Convenzione "NO MORE" contro la violenza
maschile sulle donne-femminicidio

(Del. GC n. 65 del 11/04/2013)

Adesione alla Carta d'intenti della "Campagna 365 giorni
no" alla violenza contro le donne

(Del. GC n. 119 del 20/06/2013)

2012-2013

Progetto "Una catena resiste grazie agli anelli che la formano. Azioni di prevenzione alla **violenza di genere** e di rafforzamento della rete che attraversa la Comunità e i gruppi locali"

Azioni:

- realizzazione protocollo operativo,
- formazione degli operatori,
- apertura sportello a Cento nel 2013

sportello tuttora attivo facente parte della Rete Provinciale degli Sportelli Antiviolenza decentrati del Centro Donna Giustizia di Ferrara (Cento, Bondeno, Copparo, Comacchio, Argenta, Codigoro)

Adesione alla Carta d'intenti della RE.A.DY
“Rete Nazionale delle Pubbliche Amministrazioni
anti discriminazioni per orientamento sessuale e
identità di genere”

(Del. GC n. 64 del 11/04/2013)

Adesione alla Carta per le pari opportunità e
l'uguaglianza sul lavoro

(Del. GC n. 196 del 24/10/2013)

Partecipazione ai tavoli regionali per le politiche di genere

2014

Organizzazione di un percorso formativo su **tematiche LGBT** rivolto ai/alle dipendenti in particolare dei servizi sociali, URP e polizia municipale

2015

Adesione all'accordo di
Cooperazione strategica
tra l'ufficio della Consigliera di Parità
della Provincia di Ferrara e
i CUG del territorio provinciale di Ferrara
(Del. GC n. 227 del 18/11/2015)

2018-2019

Organizzazione di due edizioni del percorso formativo “Azioni organizzative e misure per contrastare lo stress lavoro correlato. Stress e gestione del cambiamento” rivolto a tutti/ i/le dipendenti, le posizioni organizzative e i/le dirigenti in diverse sessioni

2019

Avvio del progetto sperimentale Sportello di Ascolto Psicologico del Comune di Cento
(servizio tutt'oggi attivo)

2019

Rinnovo dei/delle componenti (titolari e supplenti)
e della presidente del CUG nominati/e
con Det. Dir. Pers. n. 216 del 20/03/2019

Roberta Sarti (pres.)

Linda Binelli

Laura Sabbioni

Riccardo Fabbri

Stefania Farnè

2019

prima somministrazione ai/alle dipendenti del
Questionario online sul Benessere Organizzativo

Organizzazione di un incontro rivolto ai/alle dipendenti
per la presentazione dei risultati ottenuti

2020

Attivazione del progetto

“CeLaFai: Cento Lavora Flessibile Agile Intelligente”

per lo sviluppo dello smart working all'interno dell'Ente:
organizzazione di percorsi formativi per il personale

2021

Approvazione del “Regolamento comunale per la
disciplina del lavoro agile (smart working)”

con Del. GC n. 118 del 5/07/2021

2021

Seconda somministrazione del
Questionario sul Benessere Organizzativo
con due sezioni aggiuntive sulle
tematiche della **Conciliazione vita-lavoro**
e dello **Smart Working**

Organizzazione di un incontro di presentazione
dei risultati ottenuti ai/alle dipendenti

2021

Integrazione, su proposta del CUG,
del Contratto Collettivo Integrato
all'art. 7 sulle progressioni orizzontali

“...ai fini delle p.o., nel caso in cui l'assenza per astensione obbligatoria dal lavoro per maternità, interdizione dal lavoro per lavoratori a rischio, congedo parentale facoltativo, congedo biennale ex L.104/92 e grave patologia certificata, abbia comportato una non valutazione della performance individuale, saranno considerate le ultime tre valutazioni”.

2021-2022

Formazione rivolta a tutti/e i/le
dipendenti sulla piattaforma SelfER sul tema del
linguaggio di genere

“Attenzione al genere nel linguaggio della
Pubblica Amministrazione”

2022

Somministrazione ai/alle dipendenti del
Questionario sulla valutazione del clima aziendale
e dello stress da lavoro correlato
mediante affidamento di incarico
ad una ditta di professionisti esterni

2022

Partecipazione a 2 bandi sui temi delle pari opportunità:

- 1) **bando ministeriale** (PCM Dip. PO) per il finanziamento di progetti di informazione e sensibilizzazione rivolti alla prevenzione della violenza maschile contro le donne
- 2) **bando regionale** per la presentazione di progetti rivolti alla promozione ed al conseguimento delle pari opportunità ed al contrasto delle discriminazioni e della violenza di genere 2023-2024

2021

Apertura a Cento dello

Sportello di Ascolto per Uomini Maltrattanti

gestito dal CAM di Ferrara

(CUAV- Centri per il trattamento degli autori di violenza)

per il cittadini dei Comuni del Distretto Ovest

2022-2023

l'Ufficio di Piano del Distretto Ovest, UDI e Centro Donna Giustizia di Ferrara, hanno organizzato **4 incontri pubblici** su tematiche collegate alla violenza di genere:

“IL BANDOLO DELLA MATASSA: PENSIERI E PRATICHE PER USCIRE DALLA VIOLENZA”

- 1) 24/11/2022 Bondeno “Dalla storia all’attualità. Come stereotipi e violenze si sono evoluti nel tempo”
- 2) 24/01/2023 Cento “Emersione e accoglienza”
- 3) 21/02/2023 Poggio Renatico “ Il sistema giudiziario, punti di forza e criticità: le tutele legali delle donne vittime di violenza”
- 4) 21/03/2023 Bondeno “Verso un accordo territoriale integrato tra istituzioni e terzo settore”

2023

in collegamento con l'attività dello **Sportello di Ascolto Psicologico** del Comune di Cento sono stati organizzati **6 incontri** rivolti ai/alle dipendenti con cadenza mensile in modalità webinar su tematiche correlate al benessere psicologico ("Vitamine per la mente") condotti dalla Psicologa responsabile dello Sportello di Ascolto.

Gennaio 2023: adesione alla

RETE PROVINCIALE DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA

il CUG del Comune di Cento è un componente del Comitato di Coordinamento e fa parte del gruppo di lavoro sul tema del benessere organizzativo.