



## COMUNE DI CENTO

Via Marcello Provenzali, 15 44042 Cento (FE) Italia – Tel. 051 6843111 – Fax 051 6843120 – c.f. 81000520387  
[www.comune.cento.fe.it](http://www.comune.cento.fe.it) - [comune.cento@cert.comune.cento.fe.it](mailto:comune.cento@cert.comune.cento.fe.it)

### SETTORE 1<sup>^</sup> - PERSONALE

Fax: 051 6843129 - E-mail: [personale@comune.cento.fe.it](mailto:personale@comune.cento.fe.it)

**Scadenza: 08/10/2019 ore 12:00**

**AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - PRESSO IL SETTORE LAVORI PUBBLICI ED ASSETTO DEL TERRITORIO – SERVIZIO AMBIENTE PAESAGGIO PIANO DI AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE, CON RISERVA ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 3 DELLA LEGGE 68/1999.**

### Il Dirigente del Settore Personale

Visto il provvedimento di G.C. n. 167 del 07/08/2019 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 - piano annuale delle assunzioni 2019, in cui si dispone la copertura del posto nel profilo di cui al presente avviso di selezione;

Fatta salva la priorità dell'adempimento, già avviato, previsto dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla copertura del posto messo a selezione;

In esecuzione della Determina n. 1133 del 06/09/2019,

### RENDE NOTO

che il Comune di Cento indice una procedura selettiva di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura di n. **1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - PRESSO IL SETTORE VI LAVORI PUBBLICI ED ASSETTO DEL TERRITORIO – SERVIZIO AMBIENTE PAESAGGIO PIANO DI AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE, CON RISERVA ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 3 DELLA LEGGE 68/1999.**

Per la presente procedura opera la riserva a dipendenti assunti come disabili dall'Amministrazione di provenienza ai sensi dell'art.1 della Legge n. 68/1999 o computati come tali in modo permanente dall'amministrazione di provenienza ai sensi dell'art. 4, comma 4, della legge medesima.

L'unità di personale che sarà individuata attraverso la procedura di mobilità volontaria, sarà adibita alle attività e ai compiti previsti dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per la Categoria D, profilo professionale 'Istruttore Direttivo Tecnico', con assegnazione al Settore VI – Lavori Pubblici ed Assetto del Territorio del Comune di Cento.

La declaratoria prevista dalla deliberazione di Giunta del Comune di Cento n. 169 del 05/07/2000, per la categoria di inquadramento di Istruttore Direttivo Tecnico, e confermata dal CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, è la seguente:

*Provvede alla ricerca, acquisizione, elaborazione ed illustrazione di dati e norme tecniche, imposta elaborati tecnici, tecnico-amministrativi e tecnico-contabili; propone gli interventi manutentivi, collabora alla progettazione di opere, o le progetta direttamente, può essere incaricato della direzione lavori; nell'espletamento dell'attività di controllo effettua sopralluoghi di cantieri, fabbriche, aree pubbliche, di opere pubbliche, di operazioni di carattere tecnico relativi alla difesa e controllo dell'ambiente, di conservazione e manutenzione del patrimonio. Può inoltre progettare e curare la realizzazione grafica e i contenuti di materiale pubblicitario. Provvede ad adempimenti in materia di edilizia privata,*

*ambiente, lavori pubblici, di piani urbanistici generali e particolareggiati, fornisce adeguato supporto tecnico in materia di pianificazione territoriale ed urbanistica, uso e tutela del territorio, anche a mezzo dei sistemi informatici. Dette attività comportano, altresì, l'applicazione di norme e procedure ovvero l'interpretazione delle stesse e dei dati elaborati. Collabora con titolari di posizioni di lavoro di maggior contenuto professionale. Esprime pareri tecnico-amministrativi nelle materie di competenza del servizio.*

*Sono comprese le attività di programmazione relative alle attività produttive e commerciali, anche inserite nell'ambito dello Sportello Unico delle Imprese.*

*Sono comprese le attività tecnico-amministrative, rese con supporti telematici ed informatici, comprendenti anche la gestione di banche dati complesse riguardanti il sistema informativo territoriale.*

*Può essere incaricato della progettazione, della direzione lavori, del coordinamento in fase di progettazione e di esecuzione ai sensi del D.Lgs. 81/2008, della contabilità dei lavori e del rilascio del certificato di regolare esecuzione per le opere dirette, del collaudo, entro i limiti posti dalla normativa vigente.*

*Può effettuare controlli inerenti lavori gestiti in economia diretta o affidati a terzi. Può svolgere attività comportanti speciali abilitazioni.*

*Ha autonomia operativa ed iniziativa nell'ambito di istruzioni di massima, norme e procedure vigenti.*

*Può essere individuato responsabile ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n.81/2008.*

*Può coordinare l'attività di altro personale inquadrato nelle posizioni inferiori.*

*Può svolgere funzioni vicarie.*

*Qualora sia incaricato di responsabilità di area organizzativa è chiamato a svolgere funzioni di direzione di unità organizzative complesse con autonomia gestionale, organizzativa e di risorse finanziarie, sia sotto il profilo amministrativo/tecnico, sia di rappresentanza.*

*Può essere incaricato di responsabilità diretta nell'ambito delle competenze attribuite ai sensi del D.Lgs. n.81/2008.*

*Le attività possono essere caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili.*

*Le relazioni organizzative interne sono di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella d'appartenenza, quelle esterne (con altre istituzioni) sono di tipo diretto, anche con rappresentanza istituzionale e quelle con gli utenti sono di natura diretta, anche complesse, e negoziale.*

## **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) per chi intendesse avvalersi della riserva per le categorie protette di cui all'articolo 1, comma 1, L. n. 68/1999: essere dipendenti a tempo indeterminato e pieno presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, ed essere iscritti alle categorie protette di cui all'articolo 1, comma 1, della L. n. 68/1999;
- b) per i non appartenenti alla categorie protette di cui all'articolo 1, comma 1, L. n. 68/1999: essere dipendenti a tempo indeterminato e pieno presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, soggette a regime di limitazione alle assunzioni di personale;
- c) essere inquadrati nella categoria giuridica e nel profilo professionale, pari o equivalente, a quello oggetto della presente procedura in caso di provenienza dal medesimo comparto *oppure* nella stessa categoria giuridica (o categoria corrispondente) e profilo riconducibile all'area lavorativa in oggetto in caso di provenienza da diverso comparto, come da tabelle di equiparazione del DPCM 26 Giugno 2015, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 216 del 17/09/2015;
- d) idoneità fisica, senza prescrizioni, alle mansioni di cui al presente avviso di mobilità, certificata dal Medico Competente dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata;
- e) patente di guida di categoria B;
- f) non avere riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione;
- g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso ovvero avere condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso. In tali ultimi casi indicare rispettivamente: 1) per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, anche in caso di estinzione; 2) per gli eventuali carichi penali pendenti: i procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione);
- h) non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere avuto sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero verbale nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/1991, la condizione di privo di vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni attinenti al posto di cui trattasi che prevede, tra l'altro, il trattamento di dati contenuti in documenti cartacei, ricerche in fascicoli cartacei, nonché l'inserimento a personal computer di dati contenuti in documenti cartacei.

**La mancanza, anche di uno solo, dei requisiti richiesti rende la domanda non accoglibile.**

## **MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

Per essere ammessi alla selezione i candidati dovranno presentare apposita domanda, utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso di mobilità, che dovrà essere integrata (pena l'esclusione dalla presente procedura) con la seguente documentazione:

- 1) curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, con la specificazione dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione e le posizioni di lavoro ricoperte, nonché tutte le informazioni che l'interessato/a ritenga utile specificare nel proprio interesse;
- 2) dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza circa la propria natura giuridica di pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, e, per i non appartenenti alle categorie protette, sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni secondo la vigente normativa in materia di personale, oltre al NULLA OSTA incondizionato al trasferimento presso il Comune di Cento;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità (carta identità, patente di guida, ecc.).

**La domanda con gli allegati dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 08/10/2019** con le seguenti modalità:

- con consegna diretta all'Ufficio Protocollo, attualmente situato in Via Guercino n. 62 a Cento, negli orari di apertura (dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00);
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Comune di Cento, Ufficio Protocollo – Via Guercino n. 62 - 44042 Cento (FE) (a tal fine non farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante, bensì quella di arrivo presso il suddetto Ufficio Protocollo); sulla busta contenente la domanda di ammissione al concorso devono essere indicati nome, cognome, recapito del concorrente e la dicitura "AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA N. 1 POSTO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - CON RISERVA ALLE CATEGORIE PROTETTE";
- per via telematica all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Cento [comune.cento@cert.comune.cento.fe.it](mailto:comune.cento@cert.comune.cento.fe.it).

Si ricorda che la Posta Elettronica Certificata assume valore legale solo se anche il mittente invia il messaggio da una casella certificata.

Le domande che vengono presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC e i file allegati dovranno pervenire preferibilmente in formato PDF-A.

Per ciò che concerne la scansione del documento di identità si suggerisce di operare ove è possibile salvando il file in formato PDF.

Nell'invio mediante modalità telematica, la domanda ed il curriculum dovranno essere allegati al messaggio di posta elettronica, e non scaricabili da link esterni.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

**Il termine** per la presentazione delle domande **è perentorio** e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non perverranno all'Ufficio Protocollo entro il termine ultimo previsto dal bando, né quelle spedite prima della pubblicazione del presente avviso.

La firma dell'aspirante candidato, da apporre, a pena d'esclusione, in calce alla domanda, deve essere in originale e a norma dell'art. 39 del DPR 445/200, non soggetta ad autentica, salvo che la domanda sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato.

Coloro che avessero richiesto il trasferimento e/o avessero presentato dichiarazione di disponibilità alla mobilità verso il Comune di Cento antecedentemente al presente avviso, se ancora interessati, sono invitati a presentare domanda con le modalità qui descritte.

## **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) le proprie generalità;
- 2) l'indirizzo presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico;
- 3) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- 4) l'Ente di appartenenza, categoria, profilo professionale posseduto;
- 5) eventuali servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni;
- 6) la patente di guida posseduta;
- 7) l'idoneità, senza prescrizioni, alle mansioni;

- 8) di essere in possesso e/o non essere in possesso della certificazione di appartenenza alle categorie protette di cui all'articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, n.68;
- 9) di non avere riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione;
- 10) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso ovvero avere condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso. In tali ultimi casi indicare rispettivamente:
  - a. per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, anche in caso di estinzione;
  - b. per gli eventuali carichi penali pendenti: i procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione);
- 11) di non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere avuto sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero verbale nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione;
- 12) di accettare, senza riserve, tutte le condizioni previste nell'avviso di mobilità esterna;
- 13) di allegare curriculum vitae debitamente datato e firmato;
- 14) di allegare nulla osta incondizionato alla mobilità presso il Comune di Cento, concesso dall'Ente di appartenenza;
- 15) di allegare copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione avranno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

**Qualora l'Amministrazione di appartenenza del candidato individuato non acconsenta alla mobilità dello stesso presso il Comune di Cento entro 30 giorni dalla richiesta, e/o in caso di rinuncia da parte del primo idoneo, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria o indire una nuova selezione.**

## MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione, finalizzata a valutare le capacità individuali, la professionalità, le attitudini individuali, la motivazione, le conoscenze e le competenze dei candidati rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da coprire, consiste in un colloquio di valutazione che terrà conto dei seguenti criteri:

- attività prestata ed esperienza maturata in riferimento al posto da ricoprire, con particolare riguardo al possesso di conoscenze in relazione alle mansioni da ricoprire e agli ambiti di destinazione;
- grado di preparazione specifica in relazione alle tematiche della posizione di lavoro, con eventuale soluzione di casi pratici e/o proposte di soluzioni gestionali afferenti alle attività ricomprese nel posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e livello di *problem solving*;
- grado e capacità di lavorare in *team*;
- motivazione alla mansione ricoperta e al trasferimento presso il Comune di Cento,

e sarà effettuata da una COMMISSIONE composta dal Dirigente responsabile del Servizio interessato alla mobilità, e da due funzionari esperti, di cui uno assume anche la funzione di segretario verbalizzante, che avrà a disposizione un massimo di 30 punti per la valutazione del Colloquio di Valutazione.

La prova selettiva si intenderà superata con un punteggio di almeno 21/30.

## MATERIE E DATA DEL COLLOQUIO

Il colloquio verterà sulle principali materie attinenti l'attività di ISTRUTTORE TECNICO ed in particolare sui seguenti argomenti:

- L. R. n. 24/2017 "*Disciplina regionale sulla tutela e l'uso del territorio*"
- D. Lgs 152/2006 "*Norme in materia ambientale*"
- L.R. 3/1999 Titolo VI "*Territorio, Ambiente e Infrastrutture*"
- L.R. n. 15/2013 "*Semplificazione della disciplina edilizia*"
- D. Lgs 42/2004 "*Codice dei beni culturali e del paesaggio*"
- Elementi di diritto amministrativo
- Il procedimento amministrativo
- Normativa in materia di anti-corruzione e di trasparenza
- Ordinamento degli Enti Locali – Testo Unico D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.
- D.P.R. 445/2000 'Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa'

- D.Lgs. n. 33/2013 'Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni'
- Normativa in materia di protezione dei dati personali.

In caso di parità di punteggio il posto spetterà al candidato di minore età anagrafica.

**I candidati** dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento e se, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nella data e ora stabilite saranno considerati rinunciatari e verranno esclusi dalla procedura selettiva.

**Il colloquio è fissato per il giorno 16/10/2019 alle ore 12:00 presso la Sede di Palazzo Piombini, Via Guercino, 62 - piano primo, a Cento, senza necessità di ulteriore avviso ai candidati.**

Al termine dei colloqui la Commissione esaminatrice indicherà in apposito verbale, da inviare all'Ufficio Personale, gli eventuali candidati idonei alla copertura del posto di cui trattasi, procedendo alla formazione della graduatoria. Successivamente saranno attivate le procedure per l'assunzione del primo classificato, in subordine al rilascio del nulla osta definitivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

La graduatoria, approvata con determinazione del Dirigente del Settore Personale del Comune di Cento, costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e verrà pubblicata all'Albo Pretorio *online* per almeno gg. 30 consecutivi, sul sito Internet del Comune di Cento ([www.comune.cento.fe.it](http://www.comune.cento.fe.it)) alla Sezione Concorsi e Amministrazione Trasparente.

Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per l'eventuale impugnativa.

**L'Amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere a nessun reclutamento qualora dall'esito dei colloqui dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.**

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati per la procedura di selezione saranno raccolti e trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura di mobilità ed alle successive attività inerenti l'eventuale procedimento, nel rispetto del nuovo Regolamento Europeo in materia di Privacy n. 679/2016; a tal fine si precisa che le domande pervenute saranno depositate e custodite presso l'Ufficio Personale del Comune di Cento, per i motivi sopra indicati.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cento. Il Responsabile della protezione dei dati è la società Lepida S.p.a. (dpo-team@lepida.it).

Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dal citato nuovo Regolamento Europeo in materia di Privacy n. 679/2016, rivolgendosi al responsabile del procedimento.

## **COMUNICAZIONE ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/90**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il responsabile del Procedimento Amministrativo è il Dott. Mauro Zuntini, Dirigente del Settore Personale del Comune di Cento.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Nelle procedure di cui al presente avviso si garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro previste dal D.Lgs 11 aprile 2006, n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna). Il termine "candidato/i" utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Cento che si riserva la facoltà, di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di mobilità e la successiva procedura di trasferimento, senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte degli aspiranti.

L'effettivo trasferimento del candidato, nel caso il Comune di Cento intenda procedere all'assunzione, è in ogni caso subordinato alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Il candidato idoneo stipulerà un contratto individuale di lavoro con il Comune di Cento in conformità alle prescrizioni del vigente C.C.N.L. – Comparto “Funzioni Locali”, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, se proveniente/i da amministrazioni dello stesso comparto.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento ai regolamenti vigenti, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

## **Informazioni**

Il presente avviso è pubblicato per almeno 30 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, e precisamente **dal 06/09/2019 al 08/10/2019**, è disponibile sul sito del Comune di Cento al seguente indirizzo: [www.comune.cento.fe.it](http://www.comune.cento.fe.it) e ne sarà data adeguata pubblicità.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale del Comune di Cento ([www.comune.cento.fe.it](http://www.comune.cento.fe.it)), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

E' possibile rivolgersi per informazioni al Servizio Personale del Comune di Cento (Tel. 051/6843236), dal lunedì al venerdì dalle ore 12 alle ore 13, oppure con e-mail all'indirizzo [personale@comune.cento.fe.it](mailto:personale@comune.cento.fe.it).

Cento, 6 Settembre 2019

Il Dirigente del Settore Personale  
*Dott. Mauro Zuntini*

Allegato: Modulo di domanda

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Cento.

**Al Comune di Cento**  
**Servizio Personale**  
**Via Guercino, 62**  
**44042 – Cento (FE)**

Domanda di partecipazione all'avviso di mobilità per la copertura di **n. 1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D – PRESSO IL SETTORE VI LAVORI PUBBLICI E ASSETTO DEL TERRITORIO SERVIZIO AMBIENTE PAESAGGIO PIANO DI AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE, CON RISERVA ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 3 DELLA LEGGE 68/1999.**

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(cognome e nome scritti in maniera leggibile)

nato/a a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

**chiedo di essere ammesso/a**

a partecipare alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di **n. 1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - PRESSO IL SETTORE LAVORI PUBBLICI E ASSETTO DEL TERRITORIO - SERVIZIO AMBIENTE PAESAGGIO PIANO DI AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE, CON RISERVA ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 3 DELLA LEGGE 68/1999.**

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali e della decadenza dai benefici conseguiti, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione e uso di atti falsi, ai sensi degli art. 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

**dichiaro**

1. di essere residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
cap \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

2. che il recapito ove inviare ogni comunicazione corrisponde alla mia residenza ovvero l'indirizzo al quale deve essere fatta pervenire ogni comunicazione relativa alla procedura di selezione è il seguente:

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_  
comune \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_) n. telefonico \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_;

3. di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione di cui sopra e di esserne in possesso;

4. di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Ente \_\_\_\_\_ pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 soggetta a regime di limitazione alle assunzioni di personale (solo per i non appartenenti alle categorie protette), con sede \_\_\_\_\_ del comparto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ ad oggi, nella categoria giuridica \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_ profilo professionale \_\_\_\_\_ attualmente assegnato/a al Servizio/Ufficio \_\_\_\_\_ con rapporto di lavoro a tempo (pieno o part-time) \_\_\_\_\_ n. ore \_\_\_\_\_ settimanali;

5. di avere ovvero di non avere prestato servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni, come da curriculum allegato;
6. di essere in possesso della patente di guida Cat. B in corso di validità;
7. di essere idoneo/a, senza prescrizioni, alle mansioni del profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO;
8. di essere in possesso e/o non essere in possesso della certificazione di appartenenza alle categorie protette di cui all'articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, n.68;
9. di non avere riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione;
10. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso ovvero avere condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso. In tali ultimi casi indicare rispettivamente:
  - a. per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, anche in caso di estinzione;
  - b. per gli eventuali carichi penali pendenti: i procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione);
11. di non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere avuto sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero verbale nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione;
12. di accettare con la sottoscrizione della presente tutte le clausole e le disposizioni dell'avviso di mobilità di che trattasi;
13. (altro) \_\_\_\_\_;
14. di impegnarmi a comunicare tempestivamente qualunque variazione ai dati sopra dichiarati;
15. di allegare:
  - curriculum vitae formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
  - dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza circa la propria natura giuridica di pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, e, per i non appartenenti alle categorie protette, sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni secondo la vigente normativa in materia di personale, oltre al nulla osta incondizionato al trasferimento presso il Comune di Cento;
  - fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
  - \_\_\_\_\_ (eventuali altri documenti).

Con la firma apposta in calce esprimo il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. n.196/2003, e del Regolamento U.E. 679/2016, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

\_\_\_\_\_  
*Luogo e data*

\_\_\_\_\_  
*Firma leggibile* (\*)

(\*) Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata apposizione della firma per esteso è causa di esclusione dalla procedura di mobilità esterna.